

Marijampolės kolegijos veiklos gerinimo planas 2014-2020 m.

Ekspert nustatytos stiprybės ir pateiktos rekomendacijos	Gerinimo priemonės ir veiksmai	Priemonių įgyvendinimo terminas ir atsakingi vykdytojai	Siekiamas veiklos rezultatas periodo pabaigoje
<p>1. MK aiškiai suvokia savo vietą bendruomenėje ir regione. Ji išsiskiria savo atitinkamomis vizijomis ir permainingu planu, išdėstyti strateginiame 2013-2016 m. plane, kurio elementai derami tarpusavyje ir yra pasiekiami. Nors Kolegija išsiskiria ambicingu permainingu planu, ji mums siūlo pagirtinai sėkmingas žinias dabartinės silpnos ir pažangos, padarytos siekiant užsibrėžtą tikslą, analizę. Be to, realistiškai ir autoritetingai analizuojamos ir permainingoms trukdantios vidinės kliūtys. MK atidžiai stebi strategijos įgyvendinimą, ir pasirinktos procedūros tinkamai pasitarnauja rengiant metinį ataskaitą ir vertinant valdymą.</p>	<p>1.1. Tiesinti ir stiprinti strateginio planavimo procesą: - optimizuoti strategijos įgyvendinimo kokybinius ir kiekybinius rodiklius, - sistemingai analizuoti veiklos rezultatus.</p> <p>1.2. Periodiškai reflektuoti su bendruomene dėl strategijos ir veiklos planų įgyvendinimo.</p>	<p>Iki 2015-01-08.</p> <p>Kartą per pusmetį (iki kovo 31, rugsėjo 30). Direktorius, direktoriaus pavaduotojai, dekanai.</p> <p>Kartą per pusmetį (iki kovo 31, rugsėjo 30). Direktorius, direktoriaus pavaduotojai, dekanai.</p>	<p>Parengtas optimalus strategijos įgyvendinimo rodiklių sąrašas. Vertinti, pakoreguoti bei patikslinti strategijos įgyvendinimo ir veiklos planai.</p> <p>Kolegijos bendruomenės sitraukimas, siekiant organizacijos tikslo.</p>
<p>2. Vertinimo grupė nebuvo tikinta, ar siekiant užtikrinti studijų programų kokybę ir norimus standartus bei skatinant dėstytojus aktyviai dalyvauti studentų mokymosi galimybių kokybės gerinimo srityje, pakankamai efektyviai veikia MK kokybės valdymo sistema, ypač kai joje kaip vienas pagrindinių kokybės kriterijų vadinamas „kliento patenkinimas“.</p> <p>Vertinimo grupės abėjonės šiuo klausimu iš dalies pakurstė tai, kad kokybės valdymo sistema akivaizdžiai nepadažo užtikrinti tvirtas kintančių rezultatų, kuri tik tasi iš</p>	<p>2.1. Atlikti kolegijos kokybės valdymo sistemos analizę ir imtis priemonių užtikrinant jos dermumą su „Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatomis ir gairėmis (ESG)“.</p> <p>2.2. Vykdyti ISO 9001 kokybės valdymo sistemos resertifikavimą.</p> <p>2.3. Efektyvinti Marijampolės kolegijos kokybės valdymo sistemą, jos procedūras ir procesus orientuojant tinkamam klientų poreikių tenkinimui.</p>	<p>Iki 2015-06-01. Vadovybės atstovas.</p> <p>2016 m. spalio. Vadovybės atstovas.</p> <p>Iki 2015-10-01. Vadovybės atstovas.</p>	<p>Atlikta kokybės valdymo sistemos analizė.</p> <p>Atnaujintas ISO 9001 kokybės valdymo sistemos sertifikatas.</p> <p>Patobulintos kokybės valdymo sistemos procedūros.</p>

<p>planavimo, rengimo ir Akademinės tarybos patvirtintą Kolegijos studijų programą, pateiktą akredituoti SKVC. Todėl Kolegijai rekomenduojama kritiškai vertinti savo kokybės valdymo sistemą ir sitikinti, ar ji atitinka ir toliau atitiks visus jai keliamus tikslus</p>	2.4. vertinti kokybės sistemos gyvendinimo efektyvumą, peržiūrėti atsakomybių pasiskirstymą tarp dekanų, prodekanų, katedrų vedėjų, komitetų pirmininkų.	Iki 2015-01-08. Direktorius, pavaduotojas akademinėi veiklai.	Patikslinti padalinių ir pareiginių nuostatai.
	2.5. Patikslinti ir pakoreguoti KVS monitoringo rodikliai.	Iki 2015-02-01. Vadovybės atstovas, procesų šeimininkai.	Pakoreguoti kokybės vadybos sistemos rodikliai.
	2.6. Parengti naują klientų pasitenkinimo vertinimo sistemą, atitinkančią ESG principus.	Iki 2015-10-01. Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai ir Vadovybės atstovas.	Parengta klientų pasitenkinimo vertinimo sistema.
	2.7. diegti kompiuterizuotą studentų ir dėstytojų apklausų sistemą;	Iki 2015-10-01. Informacinių technologijų centro vedėjas.	diegta kompiuterizuota apklausų sistema.
	3. Akademinė taryba yra MK „akademinis reikalavimų valdymo organas“. Rekomenduojama apsvaistyti, kaip sustiprinti Akademinę tarybą, kad ji galėtų efektyviau vykdyti jai patiktą studijų programų valdymą, vertinimą ir tvirtinimą priedermes. Iš dalies tai būtų galima užtikrinti formaliai nustatytą tiesioginį fakultetų tarybų ir studijų programų komitetų atskaitomybę Akademinėi tarybai. Tai papildomai prisidėtų prie Kolegijos korporatyvinių tapatybės konsolidavimo bei gebėjimo prisitaikyti ir reaguoti sparčiai kintančias išorines sąlygas. Dabar du fakultetai ir toliau reprezentuoja atskirą staigą, 2001 m. sujungtą Marijampolės kolegiją, kultūrą ir tradicijas. Akademinėi tarybai rekomenduojama patikrinti didžiausią atsakomybę už metinio personalo	3.1. Peržiūrėti, papildyti ir patvirtinti Akademinės tarybos formavimo principus, siekiant, kad ji efektyviau vykdytų studijų programų valdymą, vertinimą ir tvirtinimą priedermes.	Parengti naujo MK Statuto projektą iki 2015-03-01. Direktorius.
3.2. Akademinės tarybos veiklos planą traukti fakultetų tarybų ir studijų programų komitetų kasmetinės veiklos rezultatų svarstymams.	Iki 2014-12-23. AT pirmininkas.	2015 m. Akademinės tarybos veiklos planas.	
3.3. Akademinės tarybos posėdžiuose svarstyti ir tvirtinti metinius personalo kvalifikacijos kėlimo planus.	Kasmet vasario mėn. AT pirmininkas.	Akademinės tarybos patvirtintas metinis personalo kvalifikacijos kėlimo planas.	

<i>kvalifikacijos k limo plano tvirtinim .</i>			
4.MK dirba išš ki kupinoje aplinkoje, stengiasi pl sti program rat , rengti absolventus tolesn ms studijoms ir darbinimui regione bei už jo rib . Pl tojamas dalyvavimas vietos aukštojo mokslo bei mokymosi vis gyvenim iniciatyvose, kuriamas tarptautinis veiklos matmuo.	4.1.Pl toti student karjeros valdymo paslaugas.	Nuolat. Program komitet pirmininkai, Katedr ved jai Karjeros centro ved jas.	Ger jantys absolvent sidarbinimo rodikliai.
5.Vykdomos studij programos, skaitant mokymosi vis gyvenim programos, atitinka bendruomen s poreikius, Lietuvos Respublikos teis s aktus, reglamentuojan ius aukštojo mokslo tvark , ir europinius standartus, nustatan ius studij turiniui ir pagalbai studentams keliamus reikalavimus. Praktinis mokymas, kuris yra kolegijos studij program dalis, yra teigiamas aspektas. Jau iamas stiprus Kolegijos bendruomen s, kuri sudaro studentai, absolventai ir socialiniai partneriai, kolegialumo jausmas. <i>Svarbu palaikyti glaudžius ryšius su alumnais ir juos toliau stiprinti.</i>	5.1. Paskirti atsaking administracijos atstov ryšiams su alumnais palaikyti ir stiprinti.	Iki 2014-12-01. Direktorius.	Paskirtas administracijos atstovas.
	5.2. Atidaryti kolegijos tinklapyje alumn skyrel su internetine registracija norintiems tapti klubo nariais.	Iki 2014-12-31. ITC ved jas.	Sukurta internetin registracija MK tinklapyje. Did jantis alumn klubo nari skai ius.
6.Nors pažym ta, kad neseniai buvo akredituotos kelios ketinamos vykdyti studij programos, <i>reikia ir toliau d ti pastangas program sudarymo ir vystymo pagerinimui. Kolegijos kokyb s valdymo sistem rekomenduojama traukti nuostat , kad b tina skirti ypating d mes program vertinimui ir toliau pad ti d stytojams tobulinti taikomas d stymo, mokymosi ir vertinimo strategijas.</i>	6.1. Gerinti ketinam vykdyti studij program sudarymo ir vykdom studij program tobulinimo procesus	Nuolat. Direktorius pavaduotojas akademinei veiklai.	Padid j s akredituot studij program skai iaus ir teikt vertinti studij program skai iaus santykis.
	6.2. Skirti ypating d mes studij program vertinimui, traukiant j daugiau kompetenting specialist .	Nuolat. Akademins tarybos pirmininkas.	Padid j s akredituot studij program skai iaus ir teikt vertinti studij program skai iaus santykis.

	6.3. Nustatyti akademinio personalo kvalifikacijos kėlimo tvark	Iki 2014-02-10. Akademinė tarybos pirmininkas. Personalo skyrius.	Patvirtintas Akademinio personalo kvalifikacijos kėlimo tvarkos aprašas
	6.4. Organizuoti mokymus, siekiant padėti d. studentams tobulinti taikomus d. studijų, mokymosi ir vertinimo metodus	Kasmet. Tobulinimosi studijų centro vedėjas. Pavadootojas akademinėi veiklai.	Organizuoti mokymai. Efektyvesnė parama akademiniam personalui, tobulinant mokymo, mokymosi bei vertinimo strategijas.
<p>7. Pastaruoju metu sparčiai plėtojosi taikomios mokslinės ir meno veiklos sritys, grindžiamos meninės veiklos tradicija bei d. studentų ir studentų talento demonstravimu regione ir už jo ribas.</p> <p>Taikomajam moksliniame tyrime srityje MK saukelia iššūkius, ir iki šio dienos pasiekta išties daug, skaitant savo mokslinio žurnalo leidimą. Patvirtintas klasterio organizavimo modelis veiksmingai panaudojamas taikomiesiems moksliniams tyrimams remti, ypač naudojantis nusistovėjusiais ryšiais su regioniniais socialiniais partneriais.</p> <p>Rekomenduojama steigti ir kurti papildomas klasterius, kurių veikla išėit iš už fakulteto ribas ir palengvint Kolegijos fakultet integraciją. Taip pat svarstyti galimybes klasteriams priskirti papildomas funkcijas: pvz., generuoti pajamas, ieškoti naujų partnerių ir užmegzti su jais ryšius. Taip gali pavykti sudaryti sutartis dėl naujų mokslinių tyrimų ir užsakymų vykdymo regione, bet svarbiausia – gauti galimybes prieiti prie nacionalinių ir tarptautinių finansavimo išteklių.</p>	7.1. Steigti ir sukurti papildomas klasterius pagal poreikį integruojant skirtingas mokslo sritis.	Iki 2016-01-01. Mokslo taikomios veiklos centro vadovas. Pavadootojas akademinėi veiklai.	steigti nauji mokslo klasteriai.
	7.2. Priskirti klasteriams papildomas funkcijas, susijusias su pajamų generavimu, naujų partnerių paieška, sutarčių užsakomiesiems tyrimams gausinimu.	Iki 2015-06-01. Mokslo taikomios veiklos centro vadovas.	Patvirtinta mokslo klasterio nuostata nauja redakcija.
	7.3. Inicijuoti kolegijos akademinio personalo dalyvavimą moksliniuose užsakomuosiuose tyrimuose.	Nuolat. Mokslo taikomios veiklos centro vadovas.	Didinti vykdomų užsakomųjų tyrimų finansinį apimtį.
8. Kolegijos situacija unikali tuo, kad	8.1. Parengti kolegijos marketingo ir	Iki 2015-05-01.	Parengta kolegijos

<p>apylink se ji yra vienintel aukštojo mokslo staiga. Tai suteikia daug galimybi , ir ji jomis naudojasi: mezga ir palaiko glaudžius santykius su regioniniais partneriais, daro jiems real poveik , sulaukia palaikymo iš j vertinan ios regiono bendruomen s. Nepaisant to, ši situacija susijusi ir su tam tikrais pavojais. Ji riboja Kolegijos galimybes palyginti savo veikl ir užmegzti bendradarbiavim su kitomis institucijomis. <i>Kolegijai rekomenduojama apsvarstyti, ar nevert t toliau pl sti savo takos ir imtis iniciatyvos aktyviau reklamuoti visapus savo veikl Lietuvoje ir užsienyje. Rekomenduojama stengtis palaikyti glaudesn ryš su absolventais ir pasinaudoti savo alumn ratu kaip priemone ryšiams su naujais socialiniais partneriais užmegzti bei savajai takai pl sti.</i></p>	<p>ryši su socialiniais partneriais bei alumnais gerinimo program .</p>	<p>Viešosios komunikacijos, Tarptautini studij ir ryši skyri bei Karjeros centro ved jai.</p>	<p>marketingo vaizdžio ir ryši su socialiniais partneriais bei alumnais gerinimo programa.</p>
	<p>8.2. Prad ti kolegijos studij program vykdym ir už Marijampol s regiono rib .</p>	<p>Nuo 2015-09-01. Direktorius.</p>	<p>Prad tos vykdyti kolegijos studij programos ir už Marijampol s regiono rib .</p>
<p><i>9. Kolegija nepakankamai operatyviai gyvendino ECTS reikalavimus ir nauj j studij model ; institucija taip pat susid r su reikšmingais sunkumais didindama darbuotoj ir student mobilum ir gerindama j užsienio kalbos g džius</i></p>	<p>9.1. Pertvarkyti studij programas ir studij organizavim , gyvendinant studentus orientuoto mokymo/si princip .</p>	<p>Iki 2016-09-01. Direktorius pavaduotojas akademinei veiklai, Studij program komitet pirmininkai.</p>	<p>Pertvarkytos studij ir dalyk programos pagal ECTS reikalavimus.</p>
	<p>9.2. Periodiškai organizuoti akademiniam personalui ir studentams informacinius renginius apie tarptautini main programas.</p>	<p>Kasmet. Tarptautini studij ir ryši skyriaus ved jas.</p>	<p>Pravesti informaciniai renginiai, ger jantys akademinio mobilumo rodikliai.</p>
	<p>9.3. Kasmet organizuoti kolegijos darbuotojams kursus, skirtus angl kalbos geb jim pl tojimui.</p>	<p>Kasmet. Tobulinimosi studij centro ved jas.</p>	<p>Did jantys išvykstan i d stytoj ir atvykstan i student mobilumo rodikliai.</p>