



## MARIJAMPOLĖS KOLEGIJA

Viešoji įstaiga, P. Armino g. 92, 68125 Marijampolė, tel. (8 343) 50 750,  
faks. (8 343) 54 388, el. p. [direkcija@mkolegija.lt](mailto:direkcija@mkolegija.lt), [http:// www.marko.lt](http://www.marko.lt).  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 211967140

Gintautui Žimailai,  
profsajungos pirmininkui

2013-12-27 Nr. KS-535a  
[ 2013-12-04 Nr. 13-07

### DĖL INFORMACIJOS PATEIKIMO

2013 m. gruodžio 4 d. VšĮ Marijampolės kolegija (toliau – „Marijampolės kolegija“) yra gavusi Marijampolės kolegijoje veikiančios Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos, Marijampolės kolegijos profesinės organizacijos pirmininko Gintauto Žimailos pasirašytą raštą Nr. 13-07 „Dėl informacijos pateikimo“ (toliau – „raštas“).

Marijampolės kolegija, vadovaudamasi Marijampolės kolegijos kolektyvinės sutarties, įsigaliojusios 2013 m. birželio 17 d., 1.7.1.10. punkto nuostatomis, teikią atsakymą į Jūsų raštą.

Rašte teigiama, jog Marijampolės kolegija, vadovaudamasi Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1721 redakcija) (toliau - „Aprašas“), 12.3.4. punktu savo interneto svetainėje privalo nurodyti Marijampolės kolegijos darbuotojų darbo užmokestį. Dar kartą pažymime, jog Marijampolės kolegijos interneto svetainėje (adresas <http://www.marko.lt/lt/marijampoles-kolegija/dokumentai/darbo-uzmokestis>) yra skelbiamas Marijampolės kolegijos darbuotojų 2013 m. III ketvirčio vidutinis darbo užmokestis, o tai reiškia, jog Marijampolės kolegija nepažeidžia norminiuose teisės aktuose įtvirtintų ir jai taikomų prievolinių reikalavimų.

Rašte tai pat nurodoma, jog Jūsų manymu, Marijampolės kolegijos interneto svetainėje skelbiama informacija tik apie pagrindinę darbo užmokesčio dalį, t. y. nuslepiant priemokas ir priedus. Rašte cituojate Aprašo 18 punktą, kuriame įtvirtinta, jog įstaigos interneto svetainės srityje „Darbo užmokestis“ turi būti pateikiami tos įstaigos darbuotojų, einančių vienodas (tai yra to paties pavadinimo, neatsižvelgiant į įstaigos ir (arba) struktūrinio padalinio pavadinimą) arba pagal kitus požymius vienas kitą pakeičiančias pareigas, šių pareigų pavadinimai, darbuotojų, einančių vienodas arba pagal kitus požymius vienas kitą pakeičiančias pareigas, skaičius ir šias pareigas einančių darbuotojų praėjusių metų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, taip pat einamųjų metų praėjusio ketvirčio vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, primenant teisės aktų nuostatas, kas laikytina darbuotojo darbo užmokesčiu ir kas apima darbuotojo vidutinį mėnesinį darbo užmokestį.

Pažymėtina, kad pačios Marijampolės kolegijos 2013-11-19 rašte Nr. KS-485 profsajungos pirmininkui buvo atkreiptas dėmesys į Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 186 straipsnio 2 dalį, kuri aiškina, jog darbo užmokestis apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet koku būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą, tuo siekiant paaiškinti, kad kiekvieno darbuotojo, dirbančio Marijampolės kolegijoje, Marijampolės kolegijos nustatyta tvarka gaunami priedai ir priemokos pagal teisės aktų reikalavimus yra laikomi darbuotojo darbo užmokesčiu.

Todėl nesuprantamas pakartotinis rašte nurodytų šių teisės normų dėstymas ir aiškinimas, pasitelkiant ir suformuotą teismų praktiką šiuo klausimu.

Be to, jei jau domėjotės ir susipažinote su Marijampolės kolegijos internetinėje svetainėje pateikta informacija apie Marijampolės kolegijos darbuotojų 2013 m. III ketvirčio vidutinį darbo užmokestį, negalėjote nepastebėti, kad čia pat vidutinį darbo užmokestį apskaičiavusio atsakingo asmens yra nurodyta ir parašu patvirtinta, kad apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, yra įskaityta pagrindinis darbo užmokestis, padidintas apmokėjimas, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą, darbą naktį, kitais teisės aktuose, kolektyvinėje ir darbo sutartyse numatytais atvejais, priedai ir priemokos, premijos. Šios nuostatos yra perkeltos iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 (su aktualiomis redakcijomis) patvirtinto Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo (Žin., 2003, Nr. 52-2326), kuriuo ir vadovaujamesi Marijampolės kolegijoje atsakingiems asmenims apskaičiuojant darbuotojų vidutinį darbo užmokestį.

Atsižvelgiant į tai, kad susirašinėjimas tarp Marijampolės kolegijos ir profesinės sąjungos atstovo, gerbiamo Gintauto Žimailos, dėl prašomos informacijos pateikimo apie konkrečių darbuotojų darbo užmokestį, kuri teisės normų prasme ir laikytina asmenine kiekvieno darbuotojo informacija, jau vyksta ganėtinai ilgai, Marijampolės kolegija yra pakankamai pagrįstai ir argumentuotai išdėsčiusi ir nurodžiusi priežastis dėl tokio pobūdžio informacijos teikimo galimybių tretiesiems asmenims.

Taigi, Marijampolės kolegija, vadovaudamasi aukščiau nurodytu Aprašu ir kitais teisės aktais bei jų nepažeisdama, savo interneto svetainėje nurodo teisės aktų reikalavimus atitinkančią informaciją apie darbuotojų vidutinį darbo užmokestį, įskaitant ir visus jiems mokamus priedus bei priemokas, todėl rašte išsakyti Jūsų teiginiai ir nuomonė, kurią dėstote nenurodydami, kokia informacija ir šaltiniais remiatės, kad interneto svetainėje pateikiama ne visa reikalaujama informacija, kad skelbiama informacija apima tik pagrindinę darbuotojų darbo užmokesčio dalį, kad yra nuslepiamos priemokos ir priedai, kuriuos skelbti įpareigoja teisės aktai, yra tiesiog neteisingi ir nepagrįsti.

VšĮ Marijampolės kolegija vardu  
Direktorius



Vaidotas Viliūnas